



**INTESA  SANPAOLO**  
mail: [segreteria@fabintesanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesanpaolo.org)  
[www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)

## ***FONDO SANITARIO INTESA SANPAOLO: alcune considerazioni***

Il Fondo Sanitario è il presidio più importante del cospicuo Welfare aziendale: per circa 200.000 persone, lavoratori, pensionati e loro famigliari, il FSI è di vitale importanza!

Il Fondo, dopo circa un decennio di attività, ha evidenziato delle criticità che sarebbe bene affrontare per tempo.

Per fare questo, da oltre un anno, nell'ambito del Comitato Welfare (organismo di confronto tecnico tra Banca e Sindacati) si sono svolte numerose riunioni, si è esaminata una mole consistente di dati in merito all'andamento del FSI.

Questi incontri, sollecitati dalle parti costitutive del Fondo, hanno evidenziato quali siano le reali problematiche:

- 1) per la **sezione personale in servizio** si è riscontrato un aumento della spesa per prestazioni costante nel tempo ed entrate quasi pari alle uscite, nonché un forte squilibrio tra le contribuzioni dei famigliari rispetto alle prestazioni fruite;
- 2) per la **sezione pensionati** si è registrato uno squilibrio strutturale generale che lo scorso anno ha determinato il mancato pagamento della c.d. "quota differita";
- 3) il ripianamento dei disavanzi è collegato all'incerto andamento finanziario del cospicuo patrimonio, inoltre **l'utilizzo del patrimonio è particolarmente ingessato da norme statutarie**;
- 4) l'invecchiamento della popolazione aderente, **dovuto soprattutto alle uscite di personale non rimpiazzate** da nuove assunzioni, ha portato ad **una costante diminuzione delle contribuzioni a carico della Banca e dei Lavoratori**;
- 5) a causa del continuo peggioramento del servizio sanitario pubblico, il costante maggior utilizzo del Fondo **sta modificando la natura di fondo integrativo in totalmente sostitutivo** del servizio sanitario pubblico;
- 6) nelle casse del FSI non sono presenti **circa 35 milioni di euro**, "soldi dei lavoratori", dell'ex Fondo Intesa **bloccati da 10 anni in una causa**, attualmente in Cassazione; la soluzione non ha tempi certi. Questi fondi **devono rientrare** nelle casse del Fondo sanitario;
- 7) l'operato di **Previmedical**, service individuato dalla Banca che fornisce convenzioni e servizi amministrativi come il pagamento delle strutture convenzionate, **nell'ultimo anno ha prodotto molte lamentele** per le disdette di convenzioni imputate da operatori e medici ai cospicui ritardi nei pagamenti delle strutture.

L'elenco è certamente parziale.

Il FSI è un **importantissimo elemento unificante per i lavoratori per il quale si possono trovare soluzioni sostenibili, anche gradualmente nel tempo, salvaguardando i principi di solidarietà e mutualità!**

Milano, 18/11/2019